

Eddy Thans (Prime Vision)

in gesprek met en bij

Stefan van Leeuwen (Het Rieten Dak)

# Flexibiliteit als grootste kracht

Na een periode van crisis komen twee ondernemers bij elkaar. Eddy Thans is CEO bij Prime Vision, marktleider in computer vision, technologie om visuele gegevens zoals barcodes of afbeeldingen te 'lezen'. Stefan van Leeuwen is eigenaar van Het Rieten Dak, een familiebedrijf in de Delftse Hout. Op beide ondernemers heeft corona veel impact gehad, ook op de inrichting van hun pand: op de interne leefomgeving van hun bedrijf, zo gezegd.

Dat de coronaperiode langer zou duren dan één lockdown had Eddy al ingeschat: "Nog voor alles op slot ging, had ik het thuiswerken ingevoerd. De dag na de aankondiging was iedereen thuis aan het werk. Met 140 medewerkers was dat een hele opgave. Wij zijn erop ingericht om thuiswerken goed te faciliteren en als IT-bedrijf ook een voorbeeld voor anderen. Voor ons waren de opdrachten uit het buitenland en het reizen een uitdaging. Daar viel meteen de meeste omzet weg. Dat hebben we in het afgelopen jaar

“  
We hebben ons continu aangepast en ons niet gek laten maken

weer rechtgetrokken. Onze specialisatie in *computer vision* technologie is een centraal onderdeel van veel moderne innovaties en oplossingen.”

## Focus verschoven

Als horecaondernemer van een familiebedrijf kwamen de coronamaatregelen hard aan bij Stefan en zijn medewerkers: "We zijn een gezond bedrijf en sloten de deuren met de gedachte dat we snel weer gasten mochten ontvangen. Het team bestaat uit zeven vaste medewerkers, waarvan sommigen al meer dan twintig jaar meedraaien. Toen bleek dat we langer dicht zouden zijn, verschoven we onze focus van groot onderhoud en klussen naar take-away en themaboxen. We bestaan inmiddels 26 jaar en onze bekendheid in de omgeving telde wel degelijk mee in de afname van onze boxen en maaltijden.”

## Werkomgeving om te ontmoeten

Ook qua inrichting hebben de bedrijven forse aanpassingen moeten doen. Het pand van Prime Vision heeft een oppervlakte van 2.000 m<sup>2</sup>. Eddy: "Meteen na de lockdown vorig jaar zijn we begonnen ons pand om te bouwen. We zouden tot september 2021 thuiswerken. Dat leek toen ver weg, maar uiteindelijk bleek het een goede beslissing te zijn. Het pand vormt nu een omgeving die meer gericht is op ontmoeten. Geen vaste maar flexibele werkplekken, plekken waar teams elkaar kunnen ontmoeten en waar ze letterlijk de ruimte hebben om zich te



Eddy Thans en Stefan van Leeuwen

ontwikkelen en met elkaar te brainstormen. We werken toe naar één tot twee dagen terug naar kantoor.”

## Veel gepuzzeld

Ook Stefan moest zijn horecazaak herinrichten: "Omdat gasten anderhalve meter van elkaar af moeten zitten, zijn er onderaan de streep minder zitplaatsen. Met een bruiloft of groot feest blijven we nu gesloten voor andere gasten. Dat zijn de grootste veranderingen. We hebben heel wat gepuzzeld: alleen open voor

“  
Wij hebben nooit een discussie gehad met onze medewerkers. Beslissingen maken we samen

take-away, binnen dicht en alleen buiten serveren, werken met een maximum aantal gasten. We hebben ons continu aangepast en ons niet gek laten maken. Daar gaat ondernemen over.”

## Tevreden mensen leveren goed werk

Na anderhalf jaar maken de ondernemers de balans op en plannen zo ver als kan

vooruit. Eddy ziet flexibiliteit als de grootste kracht: "Binnen 24 uur werkten onze medewerkers vanuit huis. We hebben gekeken naar wat het individu nodig heeft en daarop ingespeeld. Waar onze medewerkers werken maakt in principe niet uit, de output is wat telt. Tevreden mensen leveren goed werk en die mentaliteit zien we terug. De uitdaging nu is om hoog-

opgeleide IT'ers te vinden voor het werk in de komende maanden.”

## Communicatie versterkt

Dat een bedrijf floreert met goed personeel, weet ook Stefan: "Wij hebben nooit een discussie gehad met onze medewerkers. Beslissingen maken we samen. Ideeen worden gedragen door het hele team. Onze communicatie is door de coronacrisis alleen maar versterkt. Alle maatregelen worden opgevolgd en hard werken hebben we nooit laten vallen. Met die gedachte kunnen we de toekomst aan.”